

---

# Stockholm Wado Karateklubb



Verksamhetsberättelse 2018

---



---

## Klubbens stil

Den karatestil vi tränar går under namnet Wado Ryu, vilket betyder fred och harmoni, som är karatens yttersta syfte. Wado Ryu Karate-Do är en sammanslagning mellan Te som kom från den Okinawianska huvudstaden Shuri och en gammal japansk Jujutsustil, det stridssystem som bl.a. de japanska samurajerna använde sig av.

## Klubben året som gått



Klubben är ansluten till Svenska Karateförbundet och specialdistriktsförbundet har varit Stockholms karateförbundet.

### Styrelsen

Styrelsen, vald vid ordinarie årsmöte i början av 2018, har under året haft följande sammansättning:

Ordförande	Alan Davidson
Kassör	Michael Andersson
Sekreterare	Nina Larsson
Vice ordförande	Daniel Lamborn
Suppleant	Agneta Strömstedt
Suppleant	Anders Gunnarsson

Under året har styrelsen haft 5 protokollförda sammanträden.

### Övriga förtroendeposter

Klubbens valberedning har varit Johan Roos, Jessica Slove Davidson och Fredrik Andersson.

---

Klubbens revisorer har varit Lennart Eliasson och Johan Roos.

## Medlemmar

Antal betalande medlemmar 2018 har varit 12 på våren och 11 på hösten.

Inga medlemmar har graderat under 2018.

## Verksamheten under året

### Tränare

Ray Young har varit vår huvudinstruktör i likhet med tidigare år och leder träningen under fredagspassen. På måndagarna och de fredagar då Sensei Young inte hade möjlighet delades ansvaret för att leda passen mellan Alan Davidson, Johan Roos och Michael Andersson.

Sensei Young drabbades tyvärr av en långvarande sjukdom som varade större delen av höstterminen och som betydde att han inte kunde träna oss. Klubben är tacksam till våra klubbtränare Johan och Alan som ställde upp för att täcka upp och ta största delen av träningen under höstterminen.

### Träningstider och lokaler

Under sommaren har klubben återigen ordnat gratis sommarträning på Långholmen på onsdagar. Ett fåtal regelbundna deltagare har kunnat mötas under större delen av sommarperioden. Vi fick även tillskott under höstterminen med 3 nya medlemmar som hade tränat regelbundet med klubben under hela sommaren.

På grund av försenade renoveringar i lokalen på Lilla Adolf Fredriks skola hade klubben inte tillgång till lokalen långt in på höstterminen. Därför förlängdes utomhusperioden och vi fick också träna i andra lokaler runtom i staden, vilket medförde högre lokalkostnader samt ett relativt lågt medlemsantal på passen. Det medförde också mycket extraarbete för styrelsen att hålla ständig kontakt med Stockholms Stads lokalbokning om nyheter om renoveringar och om möjligheter till lediga lokaler, samt att hålla medlemmarna välinformerade om det något kritiska läget.

### Rekrytering och PR

Under sommaren fick klubben tillskott av tre nya medlemmar, varav samtliga valde att fortsätta träna med klubben under höstterminen.

Erbjudandet att betala 200 kr för 4 pass har tagits emot positivt och har utnyttjats av ett fåtal personer.

Klubbens huvudkanaler för att rekrytera nya medlemmar har antagits vara klubbens webbsidor och samt Facebook. Styrelsen har därför haft ambitionen att arbeta för att förbättra och regelbundet uppdatera dessa. Detta i syfte att lyfta klubbens profil i sökmotorer, och därmed göra det lättare för prospektiva medlemmar att hitta till oss.



---

Dock har styrelsens ambitioner även i år varit svåra att infria då styrelsemedlemmarna tycks ha det moderna samhällsproblemet av att inte ha möjlighet att frigöra tiden som skulle krävas.

Klubben tycks ha svårt att rekrytera nya medlemmar, särskilt nybörjare. Vi har oftast inte lyckats behålla nya medlemmar mer än en termin i taget, samtidigt som några av våra trofasta medlemmar har fallit bort. Dessa är trender som är viktiga att bryta ifall klubben ska överleva i den formen vi har velat ha, men styrelsen har inte lyckats tillämpa resurserna för att få till en förändring. Rekrytering är fortsatt klubbens största utmaning.

## **Klubbadministration**

### *GDPR*

Klubben hanterar en del persondata såsom namn, personnummer, e-postadress, m.m. och har därför skapat ett policydokument enligt kraven från den nya dataskyddsförordningen (s.k. GDPR) och publicerat den på klubbens web-portal. Lagen och policyn innebär att klubben numera ska ha rutiner för hanteringen av medlemmarnas personuppgifter. Styrelsen har informerat nuvarande och tidigare medlemmar och bl.a. rensat bort gamla medlemmar från maillistor samt delat upp ansvarsområden för att sköta rutiner kring lagring av personuppgifter. Det innebär att vi har blivit av med en hel del kontaktuppgifter till gamla medlemmar, även om några få ha explicit begärt vara kvar i vår e-post utskickslista.

### *Google GSuite*

Under svåra tiden med lokalstrul under höstterminen behövde vi god kommunikation med medlemmarna. Då visades det vara ett problem med klubbens abonnemang på Google GSuite (där vi har bland annat våra e-post utskickslistor) när vissa brådskande e-post bromsades av Googles överivriga spamhanterings mekanismer. Klubben hade nämligen ett gratis abonnemang från en tid när sådana erbjöds, men sådana har begränsningar i kapacitet och i administrationsmöjligheter. För att lösa akuta problemen och ge oss större möjlighet i framtiden har styrelsen sökt och fått ett fullvärdigt "GSuite non-profit" gratis konto som erbjuds till icke vinstgivande verksamheter. I ett led för att bevisa för Google att vi är ett icke vinstdrivande organisation fick vi bli medlemmar hos "Techsoup" som kunde verifiera våra årsmötesprotokoll och stadgar och stå garant för oss när vi ville uppgradera Google GSuite non-profit. Nu har klubben genom Techsoup och GSuite god tillgång till ett antal datoriserade verktyg och tjänster utan kostnad som skulle kunna användas till att ge medlemmarna bättre service och vara stöd i styrelsens arbete. Dock är förmodligen största hindret att det skulle kräva mer tid än styrelsemedlemmarna kan unna för att lära och tillämpa allt som kunde vara till stöd.

## **Arbete mot sexuella trakasserier**

Under förra verksamhetsåret påbörjade styrelsen samtal om att skapa rutiner i arbetet mot sexuella trakasserier. Det arbetet har tyvärr stått stilla under detta verksamhetsår, delvis då det överskuggades av den akuta lokalfrågan.

Vi har ambitionen och förhoppningen att det är något som kommer få större fokus under det kommande verksamhetsåret.